

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «СОШ №6»

_____ М.А. Беган

20 февраля 2025 г.

От работодателя:
Исполняющая обязанности директора
МАОУ «СОШ №6»

_____ А.В. Албут

20 февраля 2025 г.

Дополнительное соглашение № 2

к

Коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 6» Корсаковского муниципального округа
Сахалинской области на **2022-2025 гг.**

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 6" Корсаковского муниципального округа Сахалинской области, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице исполняющей обязанности директора школы Албут Алены Викторовны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Работники, в лице Председателя Первичной Профсоюзной организации Беган М.А., действующей на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от 31 октября 2018 г. № 1) с другой стороны, а вместе в дальнейшем именуемые Стороны, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.10 Коллективного договора, заключенного 23 марта 2022 года и зарегистрированного в агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области 12 апреля 2022 г. за № 113 (далее – коллективный договор), заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В связи с переименованием с 01.01.2025 г. муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» Корсаковского городского округа Сахалинской области в муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6» Корсаковского муниципального округа Сахалинской области внести изменения в коллективный договор МАОУ «СОШ № 6» в части наименования учреждения, и по тексту документа слова «городского округа» читать как «муниципального округа» в соответствующих падежах.

2. Подпункт 2.13.4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.13.4. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного подпунктом 2.13.3 настоящего Договора.»

3. Подпункт 2.13.6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При определении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых данное учреждение является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин в классах, группах, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 2.13.3 настоящего Договора.»

4. Абзац второй пункта 2.18 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.»

5. Абзац третий пункта 2.19 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в

соответствии с Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).».

6. Подпункт 4.4.2 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.4.2. При равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, предпочтение в оставлении на работе отдается также:

- лицам предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшим в учреждении свыше 10 лет;
- двум работникам из одной семьи».

7. Подпункты 5.3.1 и 5.3.2 коллективного договора исключить и пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Работодатель обязуется предоставлять педагогическим работникам (по их желанию) не реже чем через каждые 10 лет непрерывный преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года с сохранением за ними места работы (должности).».

8. Пункт 5.4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.4. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.».

9. Пункт 6.2 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2. Месячная заработная плата работников Учреждения устанавливается в размере не ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).».

10. Пункт 6.7 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

В случае установления на рабочих местах вредных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, работникам устанавливаются следующие размеры доплат к установленному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:».

11. Подпункт 6.7.2 коллективного договора исключить.

12. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работодатель обязан:».

13. Подпункт 7.3.4 изложить в следующей редакции:

«7.3.4. В случае, предусмотренном подпунктом 7.3.1, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно второго и третьего месяцев со дня увольнения, а в случае, предусмотренном подпунктом 7.3.2 - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания соответственно четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.».

14. Часть 14 пункта 8.2 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«14) организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и ежегодных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров; обязательных, 1 раз в 5 лет, психиатрических освидетельствований педагогических работников; внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка

на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;».

15. В связи с истечением "22" марта 2025 г. срока действия Коллективного договора, заключенного 23 марта 2022 года и зарегистрированного в агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области 12 апреля 2022 г. за № 113, Стороны согласились продлить его действие сроком на 3 года, до 23 марта 2028 года.

16. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области.

17. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.