

**План мероприятий (дорожная карта) реализации Положения о системе наставничества в  
В МАОУ «СОШ № 6»**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых	Ежегодно до 1 сентября	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор
Формирование базы наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		Куратор
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Ежегодно до 1 октября	Сформирован перечень партнерских организаций	Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества	Куратор
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Ежегодно до 1 октября	Соглашения с организациями партнерами	Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества	Руководитель ОО
Организация обучения наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	График обучения наставников	Количество обученных наставников	Руководитель ОО
Организация общей встречи потенциальных наставников и	Ежегодно до 1 октября	Проведение нетворкинга, анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Куратор

наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)				
Формирование наставнических пар или групп	Ежегодно до 01 октября	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Куратор
Организация работы наставнических пар или групп: - пробная встреча; - встреча-планирование - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Куратор
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 01.10.2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Куратор
Утверждение индивидуальных планов	До 1.11.2022	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Руководитель ОО
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода		Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации	Наставник

Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп	До 10.05.2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп	Участие в игре приняло не менее 90% участников	Куратор
Оформление итогового отчета, направление лучших практик в муниципальную методическую службу	До 30.05.2022	<p>Оформлен итоговый отчет с разделами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- результаты реализации целевой модели наставничества в гтгг – гтгг учебном году;</li> <li>- презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга;</li> <li>- лучшие практики наставничества.</li> </ul> <p>Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в муниципальную методическую службу.</p>		Куратор
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До дд.мм.гггг	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов, выбраны формы наставничества		Куратор
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До дд.мм.гггг	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы		Наставник

Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	До дд.мм.гггг	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Куратор
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 1 публикаций на ресурсах в четверть	Куратор
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	2 полугодие	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Руководитель ОО
<b>Управление реализацией целевой модели наставничества</b>			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Руководитель ОО

<p>Разработка (корректировка) дорожной карты на следующий гggг – гggг учебный год</p>	<p>Ежегодно До 1 сентября</p>	<p>Разработана (скорректирована) дорожная карта реализации целевой модели наставничества на следующий гggг – гggг учебный год</p>	<p>Руководитель Куратор</p> <p style="text-align: right;">ОО</p>
<p>Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>В течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Не менее 2 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях</p>	<p>Руководитель Куратор</p> <p style="text-align: right;">ОО</p>